**Strategiaftale 2022-2025:** Dansk Taekwondo Forbund

**Spor 3 –** Talent og Elite

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt** (Kvalitativ beskrivelse) | | | | |
| Vi vil have stærke udviklings- og præstationsmiljøer for de bedste teknikere og kæmpere, med fokus på højt uddannede trænere og en bred top, hvor flere har mulighed for træning på højeste nationale niveau.  Vi vil konkurrere på højeste internationale niveau med realistiske forventningen om at vinde guld til Danmark. | | | | |
| **Resultatmål** (Kvantitative mål) | | | | |
|  | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Resultatmål 1 – Kvalitetssikre udviklingscentre | Baselinemåling –  Observation i UC samt interview med nøgleperson fra hvert UC. Her identificeres i hvor høj grad UC’et lever op til egen forståelse af de 10 karaktertræk (Talentudviklingsmiljøer i verdensklasse) for et succesfuldt udviklingsmiljø (scoresystem fra 1-5 på hver karaktertræk) | Indsats tilpasset det enkelte UC’s udviklingspotentiale.  Delevaluering  Samtale med ansvarlige for UC’erne, om arbejdet med at udvikle et ’stærkt udviklings- og præstationsmiljø’ | Indsats tilpasset det enkelte UC’s udviklingspotentiale.  Delevaluering  Samtale med ansvarlige for UC’erne, om arbejdet med at udvikle et ’stærkt udviklings- og præstationsmiljø’ | Eftermåling –  Hvert UC scorer i gennemsnit, målt på alle 10 karaktertræk, minimum 0,5 point højere end tilfældet var i 2022 |
| Resultatmål 2 – Uddanne UC trænere på et højere niveau  - ETU eller Diplom | Uddannelsesplan med alle trænere der er tilknyttet samt har interesse for UC (20 på kamp og ca. 8 på teknik) og landshold er indgået. | 6 trænere er uddannet minimum ét niveau højere end i 2021 | 12 trænere er uddannet minimum ét niveau højere end i 2021 | 18 trænere er uddannet minimum ét niveau højere end i 2021 |
| **Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål:**  Resultatmål 1 - Kvalitetssikre udviklingscentre: Udviklingskonsulenten laver en observation i hver af UC’erne hvor handlinger/grundlæggende antagelser som understøtter eller modvirker de nedskrevet værdier/karaktertræk noteres. Derudover afholdes et interview med én af nøglepersonerne fra UC’et hvor der spørges yderligere ind til den adfærd der enten understøtter eller modarbejder beskrivelsen for karaktertrækket. Afslutningsvis laves der en samlet beskrivelse med dertilhørende score.  Resultatmål 2 – faglig udvikling af trænere: Efter kortlægning af nuværende trænerniveauer laves uddannelsesplaner med alle trænere. Det sikrer at vi lever op til ovenstående målsætning om at uddanne flere UC trænere. | | | | |

|  |
| --- |
| **Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene** (Kvalitativ) |
| UC teknik: Der skal oprettes to UC’er, henholdsvis ét i Øst- og ét i Vestdanmark. Derudover skal der afholdes UC samlinger rundt om i landet som skal sikre at afstandsbarrieren formindskes.  UC kamp: UC-trænerne skal ud i øvrige klubber for at opbygge et samarbejde, hvor de bedste kadetter tilbydes UC træning sideløbende med deres egen træning.  Synergi: Vi vil som forbund arbejde sammen på tværs af UC, samt på tværs af kamp og teknik, for at opnå både fælles og individuelle målsætninger. Vi vil have en fælles rød tråd for talent og elite arbejdet i forbundet, hvor det bliver tydeligt at vi er et samlet forbund der er repræsenteret af to forskellige genrer – her vil der blive arbejdet for en fælles talentforståelse samt anbefalinger for træningsmængde, mm.  Uddannelse: Uddannede trænere er nøglen til succesfulde talentudviklings- og elitemiljøer. Vi vil have flere diplomtrænere – det vil vi gøre ved at optimere uddannelsesvejen for elitetrænere, så det bliver attraktivt for den enkelte træner at uddanne sig. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Procesmål** (Kvantitative) | | | | |
|  | **Juni 2022** | **December 2022** | **Juni 2023** | **December 2023** |
| Procesmål 1 – UC-teknik | Start/genopstart af UC Vest og UC Øst | UC har afholdt træningsweekend i minimum 3 klubber. Her er der afholdt træning med teknikinteresserede (kadet, junior og senior). | UC har afholdt træningsweekend med minimum 3 klubber yderligere (6 i alt). | Flere danske stævnedeltagere til stævner i DK og udland.  Øget teknikinteresse i besøgsklubberne  Øget interesse og ansøgninger til at blive en del af UC |
| Procesmål 2 – UC-kamp | Strategi for hvordan UC trænerne får ’adgang’ til andre klubber, således at det bliver et positivt tilbud, er nedskrevet | Hver UC træner har været ude i minimum to klubber med henblik på at undervise kadetter i kamp | Hver UC træner har været ude i minimum fire klubber med henblik på at undervise kadetter i kamp | Evaluering af forløbene med klubberne ved henholdsvis klubber og med UC trænere.  Hver UC træner har været ude i minimum fire klubber med henblik på at undervise kadetter i kamp |
| Procesmål 3 – Synergi (klub-UC-landshold for både kamp og teknik) | Arbejdsgruppe med repræsentanter fra TEU (kamp og teknik), sportschef for kamp, sportschef for teknik samt udviklingskonsulent er nedsat | Optimering af ”den røde tråd” fra klub til UC til Landshold er foretaget. | Kommunikeret ”den røde tråd” ud til miljøerne og udøverne.  Den røde tråd indeholder best practice eksempler fra de forskellige udviklingscentre som skal implementeres i øvrige centre. | Enighedsundersøgelse af, i hvor høj grad den røde tråd er implementeret i UC og på landsholdet  – de initiativer der er søsat, skal leve i UC’erne og på landsholdet før det giver en værdi. |
| Procesmål 4 – Uddannelse | Kortlægning af nuværende uddannelsesniveau samt forventningsafstemning med trænerne i forhold til kompetenceudvikling | Uddannelsesdiagram tilpasset med ’Elite Træner Uddannelse’ | Trænere er tilmeldt de respektive uddannelser for at opnå næste uddannelsesniveau |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **KAN udfyldes men SKAL ikke. Udfyldes senest ultimo 2023** | **Juni 2024** | **December 2024** | **Juni 2025** | **December 2025** |
| Procesmål 1 |  |  |  |  |
| Procesmål 2 |  |  |  |  |
| Procesmål 3 |  |  |  |  |
| Procesmål 4 |  |  |  |  |

De resterende procesmål forventes udformet efter statusmødet juni 2023, hvis de ikke udfyldes nu.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Spor budget  Her skal i beskrive udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte. | | | | |
| **Hovedposter i sporet** | **Budget 2022** | **Budget 2023** | **Budget 2024** | **Budget 2025** |
| UC | 320 | 320 | 320 | 320 |
| Landsholdstræner | 230 | 230 | 230 | 230 |
| Uddannelse | 30 | 40 | 40 | 40 |
| Mødeaktivitet | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Total støtte fra DIF til sporet årligt | 590 | 590 | 590 | 590 |
| Evt. egenfinansiering (ikke et krav) |  |  |  |  |

**Samlet økonomisk overblik for alle spor**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Samlet budget – Denne del skal kun udfyldes én gang for hvert specialforbund.  Her indsættes totalbeløbet pr. spor pr. år. Der kan varieres i den totale støtte fra DIF pr. spor år for år, men den samlede årlige støtte fra DIF skal være den samme år for år. | | | | |
|  | **Budget 2022** | **Budget 2023** | **Budget 2024** | **Budget 2025** |
| Spor 1 – Børn- og ungefastholdelse | 590 t.kr | 590 t.kr. | 590 t.kr. | 590 t.kr. |
| Spor 2 - Organisationsudvikling og kommunikation | 60 t.kr. | 60 t.kr. | 60 t.kr. | 60 t.kr. |
| Spor 3 – Talent og elite | 590 t.kr. | 590 t.kr. | 590 t.kr. | 590 t.kr. |
| Total støtte fra DIF årligt alle spor | 1.240.000 kr. | 1.240.000 kr. | 1.240.000 kr. | 1.240.000 kr. |